

นโยบายและแนวทางการป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง

(ANTI – CORRUPTION POLICY AND PRACTICES FOR PROCUREMENT)

ของ

บริษัท ทิมพาโน อิเลคทริคอล จำกัด

คำนิยาม

บริษัท	บริษัท ทิมพาโน อิเลคทริคอล จำกัด รวมถึงบริษัทย่อยที่อยู่ในอำนาจควบคุม
บุคลากรของบริษัท	กรรมการ ผู้บริหาร พนักงานของบริษัท ทิมพาโน อิเลคทริคอล จำกัด รวมถึง พนักงานบริษัทย่อย หรือ บริษัทที่อยู่ในอำนาจควบคุม
บริษัทภู่ก้า	ห้างหุ้นส่วน ผู้ค้า ผู้ขาย นิติบุคคล หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
หน่วยงานของรัฐ	กระทรวง ทบวง กรม หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นและมีฐานะเป็นกรรม ราชการ ส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น และรัฐวิสาหกิจตั้งขึ้น โดยพระราชนูญติ หรือพระราชนูญฎีกาและให้หมายความรวมถึงหน่วยงานอื่นของรัฐที่มีพระรา ชนูญฎีกากำหนดให้เป็นหน่วยงานของรัฐ
หน่วยงานเอกชน	องค์กร ที่ไม่ได้สังกัดหรือเป็นหุ้นส่วนกับรัฐ
ทุจริตคอร์รัปชัน	การใช้อำนาจหรือตำแหน่งหน้าที่ในส่วนราชการโดยมิชอบอย่างไม่ถูกต้อง การใช้ทรัพย์สินขององค์กร ไปในทางที่ผิด การขักขอก ฉ้อโกง การมีผลประโยชน์ ทับซ้อน การตอกเต่งบัญชี หรือการแก้ไขปลอมแปลงเอกสารอย่างไม่ถูกต้อง รวมถึง การให้สินบนทุกรูปแบบ โดยการเสนอให้ สัญญาไว้จะให้มอบให้ เรียกว่า หรือรับ ซึ่งเงิน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใดที่ไม่เหมาะสม ทั้งจากเจ้าหน้าที่ของรัฐ หน่วยงาน ของภาครัฐ หน่วยงานหรือหน่วยงานของภาคเอกชนที่ดำเนินธุรกิจกับ บริษัททั้งใน ประเทศและต่างประเทศ ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อให้ ได้มาซึ่งประโยชน์ อันมีความได้ทั้งต่อตนเอง องค์กรหรือผู้เกี่ยวข้อง
การให้และรับของขวัญ	การให้ การรับของขวัญ สิ่งของ ของที่ระลึก ในโอกาสต่างๆ การเลี้ยงรับรอง การ บริการต้อนรับตามประเพณี เพื่อรักษาความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบริษัท และ หน่วยงาน
การให้และรับการสนับสนุน	เงินที่จ่ายให้หรือได้รับจากลูกค้า คู่ค้าและหุ้นส่วนทางธุรกิจอย่างสมเหตุสมผล โดยมี วัตถุประสงค์เพื่อธุรกิจ ตราสินค้าหรือชื่อเดียวกันของบริษัทเป็นประโยชน์ต่อการสร้าง ความน่าเชื่อถือทางการค้า ช่วยกระชับความสัมพันธ์ทางธุรกิจและแนะนำสมแก่ โอกาส

การบริจาคเพื่อการกุศล

การซ่อมเหลือทางการเมือง

การขัดแย้งทางผลประโยชน์

กำจัดความสะกด

เงิน หรือสิ่งของ ที่ให้กับมุลนิธิ องค์กรสาธารณ福利 วัด โรงพยาบาล สถานศึกษา หรือ องค์กรทำประโยชน์เพื่อสังคม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสาธารณะประโยชน์ โดยไม่ หวัง สิ่งตอบแทน หรือผลประโยชน์ จากองค์กรที่เข้าไปในการสนับสนุน การให้การสนับสนุนด้านการเงินหรือรูปแบบอื่น (in-kind) และ/หรือส่งเสริมให้ พนักงานเข้าร่วมกิจกรรมทางการเมืองในนามของบริษัทเพื่อสนับสนุนพรรค การเมืองนักการเมือง บุคคลที่เกี่ยวข้องทางการเมืองหรือกลุ่มพลังทางการเมือง ไม่ว่า จะเป็นทางตรงหรือทางอ้อม อันนำไปสู่ความไม่สามัคคีของกองภายในบริษัทและ ประเทศชาติ หรือเพื่อให้ได้มาซึ่งสิทธิพิเศษผลประโยชน์อันมีชื่อหรือความ ได้เปรียบทางธุรกิจการค้า แต่ไม่รวมถึงการที่พนักงานเข้าร่วมกิจกรรมตามสิทธิ เสรีภาพส่วนบุคคล

สถานการณ์หรือการกระทำที่คณาจารย์ ผู้บริหาร และพนักงาน มีผลประโยชน์ ส่วนตัวที่มีผลกระทบต่อการตัดสินใจ หรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่บุคคลนั้น รับผิดชอบอยู่ และส่งผลกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวม เกิดความขัดแย้งขึ้นระหว่าง ผลประโยชน์ ส่วนตัวกับผลประโยชน์บริษัท อันส่งผลให้ เกิดปัญหาที่ไม่สามารถ ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเป็นกลาง ซึ่งอาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ค่าใช้จ่ายจำนวนเล็กน้อยที่จ่ายให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐจะดำเนินการตามกระบวนการ หรือเป็น การให้เพียงเพื่อให้มั่นใจว่าเจ้าหน้าที่ของรัฐจะดำเนินการตามกระบวนการ หรือเป็น การกระตุ้นให้ดำเนินการรวดเร็วขึ้น โดยกระบวนการนี้ไม่ต้องอาศัยดุลพินิจของ เจ้าหน้าที่รัฐ และเป็นการกระทำอันชอบด้วยหน้าที่ของรัฐผู้นั้น รวมทั้งเป็นสิทธิที่ นิติบุคคลพึงจะได้ตามกฎหมายอยู่แล้ว เช่น การขอใบอนุญาต การขอหนังสือรับรอง และการได้รับการบริการสาธารณะ เป็นต้น

นโยบายและแนวทางการป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง

บริษัท กิมพาโน อิเลคทริคอล จำกัด มีอุดมการณ์ในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม โดยยึดมั่นความรับผิดชอบต่อสังคม และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี โดยมีการบริหารกิจการบนพื้นฐานความโปร่งใสเมืองรัฐธรรมนูญ ยึดมั่นในหลักการการกำกับดูแล กิจการที่ดี และปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีนโยบายกำหนดความรับผิดชอบ แนวปฏิบัติ และข้อกำหนด ในการดำเนินการที่เหมาะสม เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันกับทุกกิจกรรมทางธุรกิจ และเพื่อให้การตัดสินใจและการดำเนินการทางธุรกิจที่อาจมีความเสี่ยงด้านการทุจริต คอร์รัปชัน ได้รับข้อมูล เงิน หรือประโยชน์อื่นใดซึ่งไม่ถูกต้องเหมาะสม เพื่อให้บุคคล ยกเว้น การกระทำ อันเป็นการให้ได้มาหรือรักษาไว้ซึ่งธุรกิจ หรือผลประโยชน์ใดๆ อันมิชอบให้กับตัวเอง พากพ้อง หรือบริษัทฯ ทั้งทางตรงและทางอ้อม รวมถึงการกระทำใดที่ขัดหรือแย้งกับจรรยาบรรณของบริษัทฯ การกระทำการดังกล่าวรวมถึงการให้และการรับของขวัญ การสะสมทรัพย์ที่จะไม่รับสิ่งของหรือบริการที่บริษัทพึงได้รับหมายถึง การสะสมทรัพย์ที่บริษัทพึงได้รับประโภชนาจากลูกค้า คู่ค้า และ/หรือผู้ที่เกี่ยวข้องทางธุรกิจ ไม่ว่าจะมีมูลค่าทางการเงินหรือไม่มีค่า การซวยเหลือทางการเมือง ที่มีลักษณะมิชอบตามกฎหมาย การบริจาคเพื่อการกุศล/เงินสนับสนุนต่างๆ ให้บริษัทคู่ค้า หน่วยงานของรัฐ และหน่วยงานเอกชน โดยมีดุประสงค์แอบแฝง มิชอบตามกฎหมายหรือเงินสนับสนุนเพื่อธุรกิจ ตราสินค้าหรือชื่อเสียงของผู้บริจาคเงินบุคลากรของบริษัท ตลอดจนบุคคลที่สามที่มีความเกี่ยวข้องกับบริษัท ด้วยปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน อย่างเคร่งครัด ตามข้อกำหนด ดังนี้

1. ห้าม บุคลากรของบริษัท เรียก หรือ รับผลประโยชน์ เงิน หรือ ทรัพย์สินอื่นๆ ที่จะนำไปสู่การปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง หรือนำมาสู่ความเสียหายแก่บริษัท
2. ห้าม บุคลากรของบริษัท เสนอ ให้ผลประโยชน์ เงิน หรือ ทรัพย์สินอื่นๆ แก่บุคคลภายนอก เจ้าหน้าที่ รัฐ หรือ หน่วยงานอื่นๆ เพื่อจูงใจให้บุคคลผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ โดยมิชอบ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ หรือทำผิดกฎหมาย
3. nok จากการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันแล้ว ขอให้บุคลากรของบริษัทยึดถือการปฏิบัติตาม ข้อบังคับ จรรยาบรรณบริษัท กฎระเบียบ วิธีการทำงาน และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ
4. ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัท ต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ
5. ในกรณีที่มีการกระทำการทุจริต หรือการคอร์รัปชันเกิดขึ้น บริษัทถือว่าเป็นการกระทำที่ร้ายแรง และจะพิจารณาดำเนินการต่อบุคคลผู้นั้นตามระเบียบข้อบังคับของบริษัท หรือกฎหมายอย่างเคร่งครัด

แนวทางในการปฏิบัติงานตามนโยบายและแนวทางการป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง

1. บุคลากรของบริษัท มีหน้าที่รับผิดชอบในการกำหนดนโยบาย และกำกับดูแล นโยบายต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้มั่นใจว่าฝ่ายบริหารได้ระหนักรและให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่งต่อนโยบาย หากกรณีมีรายงานการทุจริตคือร์รัปชันเกิดขึ้นในองค์กร ผู้บริหารมีหน้าที่ให้คำปรึกษา ข้อแนะนำ และกำหนดบทลงโทษตามที่รายงานที่เสนอขึ้นมา
2. ผู้บริหาร ผู้รับมอบหมาย ตรวจสอบสายงานหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบที่กำกับดูแลอยู่โดยการประเมินความเสี่ยง ที่จะทำให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้มั่นใจว่าสายงานที่รับผิดชอบอยู่ มีความเสี่ยงที่จะทำให้เกิดการทุจริต คอร์รัปชันได้น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย พร้อมกับร่วมมามาตรการ ปิดความเสี่ยงดังกล่าวหากมีในองค์กร
3. ผู้บริหาร หัวหน้างาน หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายและเป็นไปตามแผนการตรวจสอบ พร้อม เสนอรายงานการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันที่อาจเกิดขึ้นในฝ่ายหรือส่วนงานที่รับผิดชอบต่อ คณะกรรมการฝ่ายตรวจสอบ
4. ผู้บริหาร และหัวหน้างาน จะต้องสื่อสารกับบุคลากรของบริษัท ทราบอย่างทั่วถึง พร้อมทำความเข้าใจถึงนโยบาย การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
5. บุคลากรของบริษัทต้องปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างเคร่งครัด ให้ยึดหลักจรรยาบรรณในการทำงาน โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม และจะไม่ถูก ลงโทษ ไม่ว่าจะเป็นการลดตำแหน่ง หรือผลลัพธ์ใดๆ ในการปฏิเสธการคอร์รัปชัน แม้การกระทำนั้นจะทำให้บริษัท สูญเสียโอกาสทางธุรกิจก็ตาม
 - ก. ไม่ให้และไม่รับสิ่งของ ของขวัญ การเลี้ยงรับรอง การบริการต่างๆ ค่าอ่านวยความสะดวก การให้ และรับการสนับสนุน ตลอดจนทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆ จากบริษัทคู่ค้า หรือผู้เกี่ยวข้องที่ตน เข้าไปติดต่อประสานงาน ทั้งหน่วยงานราชการและเอกชน หรือหน่วยงานอื่น ได้กี่ดาม เพื่อเป็นการ ชี้นำให้เกิดการละเว้นในการปฏิบัติหน้าที่ ของตนและของผู้อื่น ยกเว้นการบริจาคเพื่อการกุศล
 - ข. ไม่เป็นตัวกลางในการเสนอผลประโยชน์อันใด ไม่ว่าจะเป็นตัวเงิน สิ่งของ หรือ ทรัพย์สินใดๆ กับผู้ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ เพื่อแลกกับสิทธิพิเศษที่ไม่ควรได้
6. บุคลากรของบริษัทไม่เพิกเฉยหรือละเลย เพราะการขัดแย้งทางผลประโยชน์ เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายทุจริต คอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ โดยการแจ้งให้หัวหน้างานหรือผู้รับผิดชอบทราบ พร้อมให้ความร่วมมือในการ ตรวจสอบ ข้อเท็จจริง
7. ในการจัดซื้อจัดจ้าง ต้องปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเคร่งครัด เพื่อความ โปร่งใส ตรวจสอบ ได้ทุกขั้นตอน
8. บุคลากรของบริษัท ไม่กระทำการอันใดที่ทำให้บริษัทฯ ถูกมองว่าאוןเอียงทางการเมือง กล่าวคือ บริษัทฯ เป็น องค์กรที่ยึดมั่นในความเป็นกลางทางการเมือง และบริษัทฯ ต้องไม่มีความเออนเอียงในการช่วยเหลือทางการเมือง

ช่องทางการรับแจ้งเบ้าแส หรือร้องเรียนการทุจริตและคอร์รัปชัน

สามารถร้องเรียนการกระทำที่อาจทำให้เกิดความสงสัยได้ว่าเป็นการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นกับบริษัทฯ โดยทั้งทางตรงหรือทางอ้อม โดยผ่านช่องทางการรับเรื่องที่ได้กำหนดไว้ในนโยบายฉบับนี้ โดยผู้ร้องเรียน จะต้องระบุรายละเอียดของเรื่องที่จะแจ้งเบ้าแส หรือข้อร้องเรียน พร้อมหลักฐาน หรือข้อมูลที่เพียงพอต่อการตรวจสอบ และแจ้งชื่อที่อยู่และหมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ โดยระบุให้ชัดเจนว่าเป็นเอกสารลับ ส่งมายังช่องทางรับเรื่องดังนี้

- ร้องเรียนทางไปรษณีย์: คณะกรรมการตรวจสอบการทุจริตคอร์รัปชัน
บ.ทิมพาโน อิเลคทริคอล จำกัด
189 หมู่2 ตำบล คลองเตาหาร อ.เมืองชลบุรี จ.ชลบุรี 20000
- ร้องเรียนผ่านเบอร์โทรศัพท์: 082-716-1505
- ร้องเรียนผ่านอีเมล์: naphatsornp@timpanoelectrical.com
- ร้องเรียนโดยตรง: คณะกรรมการตรวจสอบการทุจริตคอร์รัปชัน
น.ส.นภัสสรณ์ ภูริวัฒน์ชานนท์ (ผู้จัดการฝ่าย Accounting & HRM)

บทกำหนด ไทย

บุคลากรของบริษัท หรือผู้ที่เกี่ยวข้องทางธุรกิจใดๆ ตาม ที่ฝ่ายนักเรียนหรือไม่ปฏิบัติตาม นโยบายและแนวทางการ
ป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง หรือให้สินบน จะถูกลงโทษทางวินัยขั้นรุนแรง รวมถึงถูกไล่ออกจากลูกค้าที่จ้าง
แล้วแต่กรณี และนอกจากนั้น ยังอาจถูกฟ้องร้องดำเนินคดีตามกฎหมายต่อต้านการทุจริต



(นายนิธิ สุจริตวรกุล)

ประธานกรรมการ